

Az  
OPTESZ OPUS ENERGETIKAI TÁMOGATÓ  
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG,  
az  
OPUS TIGÁZ GÁZHÁLÓZATI ZÁRTKÖRŰEN  
MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG  
valamint  
az  
OPUS TITÁSZ ÁRAMHÁLÓZATI  
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG  
ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓJA

2023. augusztus 25.

## BEVEZETÉS

A **OPTESZ OPUS Energetikai Támogató Zártkörűen Működő Részvénytársaság** álláshirdetési portált üzemeltet a [karrier.opusenergetika.hu](http://karrier.opusenergetika.hu) linken keresztül elérhető **weboldalon** (a továbbiakban: **weboldal, Karrierportál**), melyen az OPUS Energetika cégcsoportba tartozó többi szervezet, vagyis az **OPUS TIGÁZ Gázhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság**, valamint az **OPUS TITÁSZ Áramhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (az OPTESZ OPUS Zrt., az OPUS TIGÁZ Zrt., valamint az OPUS TITÁSZ Zrt. a továbbiakban együttesen: **Opus Energetika**) álláshirdetése is feladásra kerülhetnek.

Az álláshirdetésekre kizárólag a Karrierportálon történő regisztrációt követően lehet jelentkezni, mely regisztráció tekintetében az OPTESZ OPUS Zrt. minősül (önálló) adatkezelőnek, továbbá az OPTESZ OPUS Zrt. jár el (önálló) adatkezelőként a weboldalt érintő sütikezelés, illetve kommunikáció vonatkozásában is.

A meghirdetett állásokra történő jelentkezés és annak elbírálása során adatkezelőnek minden esetben az a társaság minősül, amely az állást meghirdette, tehát a hozzájárulást az adatkezeléshez is ezen adatkezelő tekintetében adja meg az érintett.

Amennyiben a jelentkező szeretne a további, jövőbeli álláshirdetésekről is értesülni, lehetősége van jelentkezni az Opus Energetika álláskeresői adatbázisába, vagy kérni, hogy az őt érdeklő álláshirdetésekről e-mailes értesítést kapjon. Ezen tevékenységek kapcsán a személyes adatok kezelését az Adatkezelők közösen végzik.

Az Opus Energetika cégcsoportba tartozó három szervezet kiemelten fontosnak tartja potenciális jövőbeli munkavállalóik és a weboldalra látogatók önrendelkezési jogának tiszteletben tartását. Az Opus Energetika cégcsoportba tartozó társaságok a személyes adatokat bizalmasan, a hatályos Európai Unió, és hazai jogszabályoknak, valamint a releváns adatvédelmi (hatósági) gyakorlatnak megfelelően kezelik, és megtesznek minden olyan biztonsági és szervezési intézkedést, amely az adatok biztonságát, bizalmasságát, sértetlenségét és rendelkezésre állását garantálja.

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (a továbbiakban: **GDPR**), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: **Infotv.**) rendelkezéseinek figyelembevételével a kezelt személyes adatok védelme érdekében az Opus Energetika cégcsoportba tartozó társaságok az alábbi tájékoztatót (a továbbiakban: **Tájékoztató**) teszik közzé.

A Tájékoztató **2023. augusztus 25.** napjától kezdve visszavonásig hatályos az Opus Energetika cégcsoportba tartozó három szervezet által **a Karrierportálon keresztül megvalósított adatkezelések** tekintetében. Így a Tájékoztató részletesen bemutatja az egyes adatkezelők által a Karrierportállal összefüggésben végzett adatkezelési célokat, azok jellemzőit, továbbá az érintetti jogokat és jogorvoslati lehetőségeket. Az V. fejezetben írt jogokat az érintettek az őket érintő konkrét adatkezelés tekintetében adatkezelőnek minősülő szervezettel szemben, közös adatkezelés esetén pedig az erre vonatkozó, ott szereplő tájékoztatás szerint bármelyik adatkezelő irányában gyakorolhatják.

Az Opus Energetika cégcsoport tagjai fenntartják maguknak a jogot, hogy a jelen Tájékoztatót bármikor egyoldalúan megváltoztassák. Amennyiben a Tájékoztató módosulna, az ezzel kapcsolatos tájékoztatás a weboldalon kerül megosztásra.

Hajdúszoboszló, 2023. augusztus 25.

## Tartalom

I.	TÁJÉKOZTATÓ A WEBOLDAL HASZNÁLATA SORÁN MEGVALÓSULÓ ADATKEZELÉSEKRŐL .....	4
1.	A WEBOLDALON ALKALMAZOTT SÜTIK (COOKIE) ÚTJÁN MEGVALÓSÍTOTT ADATKEZELÉS .....	4
2.	REGISZTRÁCIÓ A KARRIERPORTÁLON .....	6
II.	ÁLLÁSPÁLYÁZATOKKAL ÖSSZEFÜGGŐ ÖNÁLLÓ ADATKEZELÉSEK.....	7
1.	ÁLLÁSPÁLYÁZATOK FOGADÁSA ÉS ELBÍRÁLÁSA .....	7
2.	ALKALMASSÁGI TESZTFELADATTAL ÖSSZEFÜGGŐ ADATKEZELÉS.....	8
III.	CÉGCSOPORTI SZINTŰ KÖZÖS ADATKEZELÉSEK.....	9
1.	CÉGCSOPORT SZINTŰ KÖZÖS ÁLLÁSKERESŐI ADATBÁZIS LÉTREHOZÁSA .....	11
2.	CÉGCSOPORT SZINTŰ E-MAIL ÉRTESÍTŐK KÜLDÉSE.....	12
3.	KAPCSOLATFELVÉTEL A WEBOLDALON KERESZTÜL.....	13
IV.	AZ ÉRINTETT JOGAI .....	14

## I. TÁJÉKOZTATÓ A WEBOLDAL HASZNÁLATA SORÁN MEGVALÓSULÓ ADATKEZELÉSEKRŐL

Ezen adatkezelés vonatkozásában a Karrierportál üzemeltetőjeként kizárólag az OPTESZ OPUS Zrt. minősül adatkezelőnek, és jár el, mint önálló adatkezelő.

### AZ ADATKEZELŐ

Adatkezelő megnevezése: **OPTESZ OPUS Energetikai Támogató Zártkörűen Működő Részvénytársaság**  
Adatkezelő cégjegyzékszám: 09-10-000644  
Adatkezelő székhelye: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi utca 184. sz.  
Adatkezelő elektronikus címe: [adatvedelem@opusoptesz.hu](mailto:adatvedelem@opusoptesz.hu)  
Adatkezelő képviselője: Konczné Kondás Tünde vezérigazgató  
Adatvédelmi tisztviselő: Kertész és Társai Ügyvédi Iroda ([adatvedelem@opusoptesz.hu](mailto:adatvedelem@opusoptesz.hu))  
[a jelen I. pont vonatkozásában úgy is mint: **Adatkezelő**]

### 1. A WEBOLDALON ALKALMAZOTT SÜTIK (COOKIE) ÚTJÁN MEGVALÓSÍTOTT ADATKEZELÉS

Az általánosan elterjedt gyakorlatnak megfelelően az Adatkezelő is cookie-kat (sütit) használ a Karrierportálon. A süti önmagukban nem alkalmasak a felhasználó személyének beazonosítására.

Az Adatkezelő tájékoztatja az érintetteket, hogy az általa működtetett internetes domain alatt elérhető szolgáltatások összessége és aloldalai látogatottságának méréséhez és statisztikák készítéséhez az érintett hozzájárulása alapján a Google Analytics programot használja, melyek szükséges kódjait a saját oldalába építette. A program használatával az Adatkezelő főként arról szerez aggregált információkat, hogy hány látogató kereste fel weboldalát, és a látogatók mennyi időt töltöttek a Weboldalon.

A Google Analytics a felhasználó számítógépén hozzájárulás esetén ún. cookie-kat helyez el, melyek felhasználói adatokat gyűjtenek. A felhasználónak lehetősége van a cookie-k adatrögzítését és adattárolást a jövőre vonatkozóan letiltani a cookie kezelőn keresztül, továbbá az egyes böngészőkben is található olyan beállítások, melyek automatikus meggátolják a cookiek alkalmazását.

Az érintettek a Google Analytics beállításaira és használatára vonatkozó adatvédelmi tájékoztatást a Google weboldalán megtalálják. <https://policies.google.com/privacy?hl=hu>

Mi az a süti (cookie)?

A süti a böngésző által a felhasználó eszközén, böngésző által tárolt, a weblapok szolgáltatásait támogató rövid, szöveges információk. A cookie egy egyedi számsorból áll, és elsősorban a weblapot letöltő számítógépek és egyéb eszközök megkülönböztetésére szolgál.

A cookieknak számos fajtája létezik, de általában két nagy csoportba sorolhatóak: az egyik az ideiglenes, amelyet a honlap csak egy adott munkamenet (pl. a honlap egyszeri látogatása) során helyez el a felhasználó eszközén; a másik fajtája az állandó (pl.: egy honlap nyelvi beállítása), amely addig a számítógépen marad, amíg a felhasználó le nem törli azt.

A süti többféle funkcióval rendelkezik, többek között információt gyűjthetnek, megjegyzik a felhasználói beállításokat, lehetőséget adnak a weboldal tulajdonosának arra, hogy optimálisan jelenítse meg a tartalmakat a látogatók számára.

Kezelt személyes adatok köre: a weboldal meglátogatása során végzett érintett tevékenységek.

Az érintettek kategóriái: az Adatkezelő weboldalának látogatói.

A kezelt személyes adatok forrása: az érintett és a Google..

Adatkezelés célja: a weboldal megfelelő működésének biztosítása, látogatottságának a mérése, felhasználói szokások feltérképezése.

Adatkezelés jogalapja: a weboldal használatához nélkülözhetetlen cookie-kat a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdekünk alapján használjuk, a további cookie-k használatának jogalapja az érintett hozzájárulása, melyet a cookie kezelőn keresztül tud megadni.

Adatkezelés időtartama: a cookie kezelőben írtak szerint.

Címzettek: az érintettek személyes adatait az Adatkezelő nem továbbítja harmadik félhez.

Profilalkotás: az Adatkezelő nem hoz kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést az érintettel összefüggésben, valamint a rendelkezésre álló személyes adatok alapján nem alkot profilt az érintettéről.

Hogyan ellenőrizheti és hogyan tudja kikapcsolni a cookie-kat?

A weboldal cookie kezelőjén túl minden modern böngésző engedélyezi a süti beállításának a változtatását. A legtöbb böngésző alapértelmezettként automatikusan elfogadja a süti, de ezek általában megváltoztathatók, hogy megakadályozza az automatikus elfogadást és minden alkalommal felajánlja a választás lehetőségét, hogy szeretne vagy nem süti engedélyezni.

Mivel a süti célja a weboldal használhatóságának és folyamatainak megkönnyítése vagy lehetővé tétele, a cookie-k alkalmazásának megakadályozása vagy törlése által előfordulhat, hogy a felhasználók nem lesznek képesek a weboldal funkcióinak teljes körű használatára, illetve, hogy a weboldal a tervezettől eltérően fog működni böngészőjében.

A legnépszerűbb böngészők süti beállításairól az alábbi linkeken tájékozódhat:

Google Chrome:

<https://support.google.com/accounts/answer/61416>

Firefox:

<https://support.mozilla.org/hu/kb/sutik-informacio-amelyet-weboldalak-tarolnak-szami>

Microsoft Edge:

<https://support.microsoft.com/hu-hu/help/4468242/microsoft-edge-browsing-data-and-privacy>

Microsoft Internet Explorer:

<https://support.microsoft.com/hu-hu/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies>

Opera:

<https://help.opera.com/en/latest/web-preferences/#cookies>

Safari:

<https://support.apple.com/hu-hu/guide/safari/sfri11471/mac>

## 2. REGISZTRÁCIÓ A KARRIERPORTÁLON

A korábban írtak szerint a Karrierportál üzemeltetését önálló adatkezelőként az OPTESZ OPUS Zrt. végzi, mely során a tudomására jutott személyes adatokat az alábbiak szerint kezeli:

Kezelt személyes adatok köre: név, kapcsolattartási adatok (e-mail cím, telefonszám), állampolgárság, jelszó, bérigény és egyéb juttatásokra vonatkozó igények, önéletrajzban szereplő adatok (iskolai végzettség, szakmai tapasztalat, korábbi munkahelyek, fénykép, stb.), állásértéssel kapcsolatos és egyéb nyilatkozatok, valamint hogy hol értesült a Karrierportálról.

A regisztráció lehetséges LinkedIn vagy Facebook profilon keresztül is, ilyen esetben a platformok átadják az érintett nevét és e-mail címét, továbbá amennyiben ezt a platformon az érintett lehetővé tette, a telefonszámát is.

Az érintettek kategóriái: a Karrierportálon regisztrációt végrehajtók.

A kezelt személyes adatok forrása: az érintett, illetve a LinkedIn, valamint a Facebook fiók útján történő regisztráció esetén ezen platformok üzemeltetői.

A Facebook esetében az adatok forrása a Meta Platforms Ireland Ltd. (4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2 Ireland), melynek általános adatkezelési tájékoztatója a <https://hu-hu.facebook.com/privacy/explanation> linken, adatvédelmi tisztviselője pedig a <https://www.facebook.com/help/contact/540977946302970> linken érhető el.

A LinkedIn esetében az adatok forrása a LinkedIn Ireland Unlimited Company (Gardner House, Wilton Plaza, Wilton Place, Dublin 2), melynek általános adatkezelési tájékoztatója a <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?src=li-other&veh=www.linkedin.com#use> linken érhető el.

Adatkezelés célja: regisztráció lehetővé tétele a weboldalon annak érdekében, hogy a jelentkezők a továbbiakban minél egyszerűbben tudjanak jelentkezni az álláshirdetésekre.

Adatkezelés jogalapja: a személyes adatok kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján az érintett hozzájárulása.

Adatkezelés időtartama: a regisztráció törléséig kerül sor az adatok kezelésére, mely egyben a hozzájárulás visszavonásának is minősül.

Címzettek: a kezelt személyes adatokhoz elsődlegesen az Adatkezelő fér hozzá.

A Karrierportál üzemeltetése kapcsán igénybe vett adatfeldolgozó:

hrfelho.hu Kft. (1119 Budapest, Bártfai utca 15-17.) – a Karrierportál számára tárhely biztosítása, technikai support nyújtása és a rendszer üzemeltetése.

Az adatfeldolgozók az érintett személyes adatait kizárólag az Adatkezelő által meghatározott és szerződésben rögzített célból, az Adatkezelő utasításai szerint kezelhetik, az adatkezelés tekintetében önálló döntési jogosultságuk nincs. Az adatfeldolgozók titoktartási kötelezettséget és szerződéses

garanciákat vállaltak a feladataik teljesítése közben megismert személyes adatok megőrzésére vonatkozóan.

Profilalkotás: az Adatkezelő nem hoz kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést az érintettel összefüggésben, valamint a rendelkezésre álló személyes adatok alapján nem alkot profilt az érintettéről.

## II. ÁLLÁSPÁLYÁZATOKKAL ÖSSZEFÜGGŐ ÖNÁLLÓ ADATKEZELÉSEK

Ezen adatkezelésekkel kapcsolatban valamennyi, az Opus Energetika cégcsoportba tartozó szervezet önálló adatkezelőként jár el az általa meghirdetett állások tekintetében, ezért a jelen II. pont esetében „Adatkezelő” alatt mindig az álláshirdetést feladó céget kell érteni.

### AZ ADATKEZELŐK

Adatkezelő megnevezése: **OPTESZ OPUS Energetikai Támogató Zártkörűen Működő Részvénytársaság**  
Adatkezelő cégjegyzékszám: 09-10-000644  
Adatkezelő székhelye: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi utca 184. sz.  
Adatkezelő elektronikus címe: adatvedelem@opusoptesz.hu  
Adatkezelő képviselője: Konczné Kondás Tünde vezérigazgató  
Adatvédelmi tisztviselő: Kertész és Társai Ügyvédi Iroda (adatvedelem@opusoptesz.hu)

Adatkezelő megnevezése: **OPUS TITÁSZ Áramhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság**  
Adatkezelő cégjegyzékszám: 09-10-000064  
Adatkezelő székhelye: 4024 Debrecen, Kossuth Lajos utca 41.  
Adatkezelő elektronikus címe: adatvedelem@opustitasz.hu  
Adatkezelő képviselője: Torda Balázs vezérigazgató  
Adatvédelmi tisztviselő: Kertész és Társai Ügyvédi Iroda (adatvedelem@opustitasz.hu)

Adatkezelő megnevezése: **OPUS TIGÁZ Gázhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság**  
Adatkezelő cégjegyzékszám: 09-10-000109  
Adatkezelő székhelye: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi u. 184. sz.  
Adatkezelő elektronikus címe: adatvedelem@opustigaz.hu  
Adatkezelő képviselője: Torda Balázs vezérigazgató  
Adatvédelmi tisztviselő: Kertész és Társai Ügyvédi Iroda (adatvedelem@opustigaz.hu)

Az Adatkezelő az álláshirdetéseikhez és toborzási tevékenységéhez kapcsolódóan több célból is kezelhet adatokat, melyekre vonatkozóan az alábbiak szerint nyújt részletes tájékoztatást.

### 1. ÁLLÁSPÁLYÁZATOK FOGADÁSA ÉS ELBÍRÁLÁSA

Az Adatkezelő a hozzá beérkező álláspályázatok kapcsán személyes adatot kezel. Álláspályázat benyújtása a Karrierportálon keresztül lehetséges, melynek előnye, hogy az érintettek így kizárólag az álláspályázat elbírálásához szükséges személyes adatokat bocsátják az Adatkezelő rendelkezésére.

Az Adatkezelő a hozzá beérkező pályázatok kapcsán a tudomására jutott személyes adatokat az alábbiak szerint kezeli:

Kezelt személyes adatok köre: azonosításhoz szükséges adatok, kapcsolattartási adatok (e-mail cím, telefonszám), állampolgárság, tartózkodási hely (ország, város), önéletrajzban szereplő adatok (iskolai végzettség, szakmai tapasztalat, korábbi munkahelyek, fénykép, stb.), esetlegesen referencia adatok

(korábbi munkahelyen betöltött munkakörrel kapcsolatos adatok, referenciaszemély adatai), egyéb, az önéletrajz által tartalmazott személyes adat (pl.: fénykép), bérigény, illetve egyéb igények (pl. cafetéria).

A kiválasztási interjú online lefolytatásával összefüggésben: a fentiekén felül az érintett videóinterjú során kifejtett cselekménye, mozgása, hangja, képmása, továbbá az interjú során elhangzott, egyéb személyes adatok. Az interjú nem kerül rögzítésre.

Az érintettek kategóriái: az Adatkezelőhöz álláspályázatot benyújtók.

A kezelt személyes adatok forrása: az érintett.

Adatkezelés célja: jelentkezések fogadása az Adatkezelő által meghirdetett állásokra, kapcsolatfelvétel, az álláspályázat elbírálása és a felvételi folyamat lefolytatása.

Adatkezelés jogalapja: a személyes adatok kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján az érintett előzetes hozzájárulása, melyet a jelentkezés során ad meg.

A GDPR 9. cikk (1) bekezdés szerint minősülő különleges személyes adat (pl.: megváltozott munkaképességgel összefüggő adat) esetleges megismerése esetén az adatkezelést megalapozó kivétel a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontja.

Adatkezelés időtartama: az állás végleges betöltéséig, de legkésőbb a jelentkezés beadására rendelkezésre álló határidő utolsó napjától számított 1 év. Ezt követően a jelentkező személyes adatait az Adatkezelő a jelen pont szerinti célból nem kezeli tovább.

Címzettek: a kezelt személyes adatokhoz elsődlegesen az Adatkezelő fér hozzá.

A személyes adatok harmadik félnek továbbításra nem kerülnek.

Az OPUS TITÁSZ Zrt. és az OPUS TIGÁZ Zrt. szempontjából adatfeldolgozónak minősül az OPTESZ OPUS Zrt. (4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi u. 184. sz.), mely felelős a Karrierportál üzemeltetéséért és támogatást nyújt a HR feladatok ellátása során.

A Karrierportál üzemeltetése kapcsán igénybe vett adatfeldolgozó:

hrfelho.hu Kft. (1119 Budapest, Bártfai utca 15-17.) – a Karrierportál számára tárhely biztosítása, technikai support nyújtása és a rendszer üzemeltetése.

Az adatfeldolgozók az érintett személyes adatait kizárólag az Adatkezelő által meghatározott és szerződésben rögzített célból, az Adatkezelő utasításai szerint kezelhetik, az adatkezelés tekintetében önálló döntési jogosultságuk nincs. Az adatfeldolgozók titoktartási kötelezettséget és szerződéses garanciákat vállaltak a feladataik teljesítése közben megismert személyes adatok megőrzésére vonatkozóan.

Profilalkotás: az Adatkezelő nem hoz kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést az érintettel összefüggésben, valamint a rendelkezésre álló személyes adatok alapján nem alkot profilt az érintettéről.

## 2. ALKALMASSÁGI TESZTFELADATTAL ÖSSZEFÜGGŐ ADATKEZELÉS

Az álláspályázat sikeres elbírálásához eshetőlegesen az Adatkezelő szóbeli vagy gyakorlati tesztfeladat kitöltése útján kíván meggyőződni a jelöltek szakmai alkalmasságáról. Amennyiben ilyenre kerül sor,



arról a jelentkező előzetesen tájékoztatást kap. Az Adatkezelő a tesztfeladatok kiértékelése során a tudomására jutott személyes adatokat az alábbiak szerint kezeli:

Kezelt személyes adatok köre: azonosításhoz szükséges adatok, a szakmai tartalmú vizsgafeladat megoldása során keletkezett személyes adatok, a tesztfeladat eredményességére vonatkozó adatok, kompetenciák, leszűrt következtetések.

Az érintettek kategóriái: az Adatkezelőhöz álláspályázatot benyújtók.

A kezelt személyes adatok forrása: az érintett.

Adatkezelés célja: szakmai alkalmassági tesztfeladat elbírálása.

Adatkezelés jogalapja: a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján az Adatkezelő megfelelő munkavállaló kiválasztásához fűződő jogos érdeke.

Adatkezelés időtartama: az álláspályázatok lezárulta. Amennyiben valamilyen okból az állás nem kerül betöltésre, abban az esetben a jelentkezéstől számított 1 év.

Címzettek: a kezelt személyes adatokhoz elsődlegesen az Adatkezelő fér hozzá.

A személyes adatok harmadik félnek továbbításra nem kerülnek.

Az OPUS TITÁSZ Zrt. és az OPUS TIGÁZ Zrt. szempontjából adatfeldolgozónak minősül az OPTESZ OPUS Zrt. (4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi u. 184. sz.), mely támogatást nyújt a HR feladatok ellátása során, így részt vesz az alkalmassági tesztfeladatokkal kapcsolatos adatkezelésben is.

Az adatfeldolgozók az érintett személyes adatait kizárólag az Adatkezelő által meghatározott és szerződésben rögzített célból, az Adatkezelő utasításai szerint kezelhetik, az adatkezelés tekintetében önálló döntési jogosultságuk nincs. Az adatfeldolgozók titoktartási kötelezettséget és szerződéses garanciákat vállaltak a feladataik teljesítése közben megismert személyes adatok megőrzésére vonatkozóan.

Profilalkotás: az Adatkezelő nem hoz kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést az érintettel összefüggésben, valamint a rendelkezésre álló személyes adatok alapján nem alkot profilt az érintettéről.

### III. CÉGCSONPORTI SZINTŰ KÖZÖS ADATKEZELÉSEK

Az Opus Energetika számára kiemelt fontosságú cél, hogy a megfelelő munkakörbe a megfelelő munkavállalókat találja meg, azonban előfordulhatnak olyan esetek, amikor egy megfelelő jelentkezővel nem tud aktuálisan munkaviszonyt létesíteni. Annak érdekében, hogy a cégek tájékoztatni tudják az érintettet egy olyan későbbi álláshirdetésről, mely a képzettségének megfelelő, lehetőséget biztosítanak a számára, hogy kérje személyes adatainak egy esetleges későbbi álláspályázat elbírálásáig történő nyilvántartását. Erre sor kerülhet akár az álláspályázat során, vagy ennek hiányában is, már a Karrierportálra történő regisztráció során is, amennyiben a jövőben szeretne az Opus Energetika cégcsoportba tartozó valamely szervezetnél elhelyezkedni.

Az Opus Energetika cégcsoportba tartozó társaságok szervezetében számos olyan munkahely van, melyek betöltésére azonos végzettséggel vagy képzettséggel rendelkező személyek alkalmasak, ezért a cégek közösen hoztak létre álláskeresői adatbázist. A közös adatbázistól a cégek elsődlegesen azt várják, hogy segítségével egyrészt a saját álláshirdetéseiket is hamarabb tudják betölteni, másrészt, hogy az

adatbázisba regisztráltaknak is több álláslehetőséggel tudnak feljárnani, ezzel gyorsabb elhelyezkedési lehetőséget kínálva.

Az érintetteknek a Karrierportál oldalon nemcsak a cégcsoport szintű álláskeresői adatbázisba van lehetőségük belépni, hanem kérhetnek e-mailes értesítőket az őket érdeklő, a weboldalon megjelenő álláshirdetésekről. Ennek során nem képezi vizsgálat tárgyát az, hogy a megadott adatai alapján az érintett alkalmas-e az adott állásra, kizárólag az e-mail értesítővel kapcsolatban beállított preferenciái (munkakör jellege, munkavégzés helye) kerülnek figyelembevételre.

Az Opus Energetika cégcsoportba tartozó társaságok szervezetében több hasonló munkahely és pozíció is létezik, így az elérhető álláshirdetések is hasonlóak lehetnek egymáshoz. Annak érdekében, hogy az érintett valóban találjon olyan hirdetést, mely érdekli, egyszerre tud feliratkozni a cégcsoportba tartozó szervezetek közös e-mail értesítőire, így a feliratkozók adatbázisa is közös cégcsoporti szinten.

A fentiekén túlmenően a Karrierportálon az érintetteknek van lehetőségük a weboldalon található űrlap segítségével (<https://karrier.opusenergetika.hu/HR-kapcsolat>) kérdezni is a megjelenő álláshirdetésekkal, az álláspályázat folyamatával vagy az álláskeresői adatbázissal, stb., kapcsolatban. Ezen űrlapon keresztüli kommunikáció tekintetében, tekintettel arra, hogy előre nem megítélhető, hogy a cégcsoporton belül mely szervezet állását vagy adatkezelését érinti az érintett kérdése, az Opus Energetika cégjei szintén közös adatkezelőkként járnak el.

**A fenti személyesadat-kezelésekkel kapcsolatban tehát az Opus Energetika cégcsoport tagjai közös adatkezelőkként járnak el, így a jelen III. pont vonatkozásában „Adatkezelő(k)” alatt mindhárom alábbi céget közösen érteni kell:**

#### **AZ ADATKEZELŐK**

Adatkezelő megnevezése:	<b>OPTESZ OPUS Energetikai Támogató Zártkörűen Működő Részvénytársaság</b>
Adatkezelő cégjegyzékszám:	09-10-000644
Adatkezelő székhelye:	4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi utca 184. sz.
Adatkezelő elektronikus címe:	adatvedelem@opusoptesz.hu
Adatkezelő képviselője:	Konczné Kondás Tünde vezérigazgató
Adatvédelmi tisztviselő:	Kertész és Társai Ügyvédi Iroda (adatvedelem@opusoptesz.hu)
Adatkezelő megnevezése:	<b>OPUS TITÁSZ Áramhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság</b>
Adatkezelő cégjegyzékszám:	09-10-000064
Adatkezelő székhelye:	4024 Debrecen, Kossuth Lajos utca 41.
Adatkezelő elektronikus címe:	adatvedelem@opustitasz.hu
Adatkezelő képviselője:	Torda Balázs vezérigazgató
Adatvédelmi tisztviselő:	Kertész és Társai Ügyvédi Iroda (adatvedelem@opustitasz.hu)
Adatkezelő megnevezése:	<b>OPUS TIGÁZ Gázhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság</b>
Adatkezelő cégjegyzékszám:	09-10-000109
Adatkezelő székhelye:	4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi u. 184. sz.
Adatkezelő elektronikus címe:	adatvedelem@opustigaz.hu
Adatkezelő képviselője:	Torda Balázs vezérigazgató
Adatvédelmi tisztviselő:	Kertész és Társai Ügyvédi Iroda (adatvedelem@opustigaz.hu)

#### **Közös adatkezelés fogalma és jogalapja**

A közös adatkezelést a GDPR 26. cikke teszi lehetővé. Ha az adatkezelés céljait és eszközeit két vagy több adatkezelő közösen határozza meg, azok közös adatkezelőknek minősülnek.

A közös adatkezelők átlátható módon, a közöttük létrejött megállapodásban határozzák meg a Rendelet szerinti kötelezettségek teljesítéséért fennálló, különösen az érintett jogainak gyakorlásával és az érintett rendelkezésre bocsátandó információk teljesítésével kapcsolatos feladataik és a felelősségük megoszlását. Az érintett a megállapodás feltételeitől függetlenül mindegyik adatkezelő vonatkozásában és mindegyik adatkezelővel szemben gyakorolhatja a Rendelet szerinti jogait.

A közös adatkezelés során valamennyi adatkezelő betartja az adatvédelemre és a személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályokat.

### **Az érintetti jogok biztosítása**

Az Adatkezelők mindent megtesznek azért, hogy az érintettek személyes adatait megfelelő védelemben részesítse.

Az Adatkezelők közösen biztosítják az érintett jogainak gyakorlását, az érintett a közös adatkezelésben résztvevő bármelyik félhez fordulhat kérelmeivel, bármelyik adatkezelő vonatkozásában, bármelyikükkel szemben gyakorolhatja a Rendelet szerinti jogait, azzal, hogy amennyiben az érintett kérelme kifejezetten az egyik Adatkezelő által végzett adatkezelésre vonatkozik, abban az esetben a konkrét kérelemmel kapcsolatban az adott Adatkezelő jár el az érintett irányában.

Az érintetti jogok gyakorlásával összefüggésben az Adatkezelők egymással együttműködnek.

### **A közös adatkezelők felelőssége**

Az adatkezelésben érintett valamennyi adatkezelő egyetemleges felelősséggel tartozik minden olyan kárért, amelyet a Rendeletet sértő adatkezelés okozott, azaz az érintett bármelyikükkel szemben érvényesítheti teljes igényét.

## **1. CÉGCSOPORT SZINTŰ KÖZÖS ÁLLÁSKERESŐI ADATBÁZIS LÉTREHOZÁSA**

Kezelt személyes adatok köre: azonosításhoz szükséges adatok, kapcsolattartási adatok (e-mail cím, telefonszám), állampolgárság, tartózkodási hely (ország, város), önéletrajzban szereplő adatok (iskolai végzettség, szakmai tapasztalat, korábbi munkahelyek, fénykép, stb.), esetlegesen referencia adatok (korábbi munkahelyen betöltött munkakörrel kapcsolatos adatok, referenciaszemély adatai), egyéb, az önéletrajz által tartalmazott személyes adat (pl.: fénykép), bérigény, illetve egyéb igények (pl. cafetéria).

Az érintettek kategóriái: a Karrierportálon regisztráltak közül azok, akik hozzájárulnak az adataiknak a közös álláskeresői adatbázisban történő megőrzéséhez.

A kezelt személyes adatok forrása: az érintett.

Adatkezelés célja: személyes adatok nyilvántartása egy esetleges későbbi álláspályázat ajánlása vagy az azzal kapcsolatos megkeresés érdekében.

Adatkezelés jogalapja: a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján az érintett hozzájárulása.

Adatkezelés időtartama: törlési kötelezettség beállta (hozzájárulás visszavonása vagy törléshez való jog gyakorlása), legfeljebb azonban 2 év.

Címzettek: a kezelt személyes adatokhoz elsődlegesen az Adatkezelők férnek hozzá.

A személyes adatok a közös adatkezelőkön túl harmadik félnek továbbításra nem kerülnek.

A Karrierportál üzemeltetése kapcsán igénybe vett adatfeldolgozó:

hrfelho.hu Kft. (1119 Budapest, Bártfai utca 15-17.) – a Karrierportál számára tárhely biztosítása, technikai support nyújtása és a rendszer üzemeltetése.

Az adatfeldolgozók az érintett személyes adatait kizárólag az Adatkezelő által meghatározott és szerződésben rögzített célból, az Adatkezelő utasításai szerint kezelhetik, az adatkezelés tekintetében önálló döntési jogosultságuk nincs. Az adatfeldolgozók titoktartási kötelezettséget és szerződéses garanciákat vállaltak a feladataik teljesítése közben megismert személyes adatok megőrzésére vonatkozóan.

Profilalkotás: az Adatkezelők nem hoznak kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést az érintettel összefüggésben, valamint a rendelkezésre álló személyes adatok alapján nem alkotnak profilt az érintettéről.

## 2. CÉGCSOPORT SZINTŰ E-MAIL ÉRTESÍTŐK KÜLDÉSE

Kezelt személyes adatok köre: azonosításhoz szükséges adatok, e-mail cím, e-mail értesítőkkal kapcsolatban beállított preferenciák (milyen munkakör és hol érdeklí)

Az érintettek kategóriái: a Karrierportálon regisztráltak közül azok, akik hozzájárulnak az adataiknak e-mail értesítők küldése érdekében történő kezeléséhez.

A kezelt személyes adatok forrása: az érintett.

Adatkezelés célja: személyes adatok nyilvántartása az érintettet potenciálisan érdeklő álláshirdetésekről való tájékoztatás érdekében.

Adatkezelés jogalapja: a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján az érintett hozzájárulása.

Adatkezelés időtartama: törlési kötelezettség beállta (hozzájárulás visszavonása vagy törléshez való jog gyakorlása), legfeljebb azonban 2 év.

Címzettek: a kezelt személyes adatokhoz elsődlegesen az Adatkezelők férnek hozzá.

A személyes adatok a közös adatkezelőkön túl harmadik félnek továbbításra nem kerülnek.

A Karrierportál üzemeltetése kapcsán igénybe vett adatfeldolgozó:

hrfelho.hu Kft. (1119 Budapest, Bártfai utca 15-17.) – a Karrierportál számára tárhely biztosítása, technikai support nyújtása és a rendszer üzemeltetése.

Az adatfeldolgozók az érintett személyes adatait kizárólag az Adatkezelő által meghatározott és szerződésben rögzített célból, az Adatkezelő utasításai szerint kezelhetik, az adatkezelés tekintetében önálló döntési jogosultságuk nincs. Az adatfeldolgozók titoktartási kötelezettséget és szerződéses garanciákat vállaltak a feladataik teljesítése közben megismert személyes adatok megőrzésére vonatkozóan.

Profilalkotás: az Adatkezelők ugyan hoznak automatizált adatkezelésen alapuló döntést, hiszen az e-mail értesítők kiküldése automatikusan, az érintett beállításai szerint történik, ezen automatikus döntéshozatalnak tényleges joghatása nincs az érintettel összefüggésben.

### 3. KAPCSOLATFELVÉTEL A WEBOLDALON KERESZTÜL

Az Adatkezelők tevékenységükből adódóan hozzájuk beérkező kapcsolatfelvételi kérelem, érdeklődés vagy a Karrierportál használatával kapcsolatos kérdés esetén annak fogadása és megválaszolása során személyes adatot kezelnek. Bárki felveheti az Adatkezelőkkel a kapcsolatot a weboldalon található űrlap segítségével (<https://karrier.opusenergetika.hu/HR-kapcsolat>).

Az Adatkezelők törekszenek arra, hogy kizárólag a megkeresés eredményes megválaszolásához szükséges személyes adatokat kezeljék. Az Adatkezelők a hozzájuk beérkező kérdések kapcsán rendelkezésre bocsátott személyes adatokat az alábbiak szerint kezelik:

Kezelt személyes adatok köre: teljes név, e-mail cím, telefonszám (amennyiben azt az érintett önkéntesen megadja), továbbá egyéb, a küldő által rendelkezésre bocsátott és a megkeresés megválaszolásához szükséges személyes adat.

Az érintettek kategóriái: az Adatkezelőkkel kapcsolatot létesíteni szándékozó érintettek.

A kezelt személyes adatok forrása: az érintett.

Adatkezelés célja: kapcsolatfelvétel, információ kérés, előzetes egyeztetés.

Adatkezelés jogalapja: az Adatkezelőknek a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdeke, hogy bármilyen kapcsolatfelvétel, ajánlatkérés vagy egyéb érdeklődés esetén azt megválaszolják.

Adatkezelés időtartama: az üzeneteket kommunikáció lezárását követően, de legkésőbb a megkereséssel érintett pályázati eljárás végén törlik az Adatkezelők.

Címzettek: az Adatkezelőkhöz érkezett megkeresések kapcsán kezelt személyes adatokhoz elsődlegesen az Adatkezelők férnek hozzá.

A személyes adatok a közös adatkezelőkön túl harmadik félnek továbbításra nem kerülnek.

A Karrierportál üzemeltetése kapcsán igénybe vett adatfeldolgozó:

hrfelho.hu Kft. (1119 Budapest, Bártfai utca 15-17.) – a Karrierportál számára tárhely biztosítása, technikai support nyújtása és a rendszer üzemeltetése.

Az adatfeldolgozók az érintett személyes adatait kizárólag az Adatkezelő által meghatározott és szerződésben rögzített célból, az Adatkezelő utasításai szerint kezelhetik, az adatkezelés tekintetében önálló döntési jogosultságuk nincs. Az adatfeldolgozók titoktartási kötelezettséget és szerződéses garanciákat vállaltak a feladataik teljesítése közben megismert személyes adatok megőrzésére vonatkozóan.

Profilalkotás: az Adatkezelők nem hoznak kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést az érintettel összefüggésben, valamint a rendelkezésre álló személyes adatok alapján nem alkotnak profilt az érintetttről.

## **IV. AZ ÉRINTETT JOGAI**

### **Tájékoztatáshoz való jog**

Az érintettnek joga van az adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatáshoz, melyet az Adatkezelő jelen tájékoztató rendelkezésre bocsátása útján teljesít.

### **Hozzájáruláson alapuló adatkezelések**

Amennyiben valamely adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása, akkor jogosult bármikor a korábban az adatkezelésre adott hozzájárulását visszavonni. Fontos azonban tudnia, hogy a hozzájárulás visszavonása kizárólag azon adatokra vonatkozhat, amelyek kezelésének más jogalapja nincs. Amennyiben az érintett személyes adatok kezelésének más jogalapja nincs, abban az esetben a hozzájárulás visszavonását követően a személyes adatokat az Adatkezelő véglegesen és visszaállíthatatlanul törli. A hozzájárulás visszavonása a Rendelet alapján a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét nem érinti.

### **Hozzáférési jog**

Az érintett kérelmére az Adatkezelő bármikor tájékoztatást nyújt arról, hogy az érintett személyes adatainak kezelése folyamatban van-e és ha igen, akkor a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést biztosít:

- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölte vagy közölni fogja, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- d) a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- e) az érintett tájékoztatást kap továbbá azon jogáról, hogy kérelmezheti a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának, illetve bírósági eljárás megindításának joga;
- g) ha az adatokat nem közvetlenül az érintettől gyűjtötte, úgy az adatok forrására vonatkozó minden elérhető információ;
- h) ha sor kerül automatizált döntéshozatalra, ennek tényéről, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikáról, tehát arról, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír.

### **Személyes adatok helyesbítéséhez való jog**

Az érintett bármikor jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra is, hogy kérje a hiányos személyes adatok - egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő - kiegészítését.

Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése esetén a módosítani kért adat valóságát az érintettnek szükséges alátámasztania, valamint az érintettnek szükséges igazolnia azt is, hogy valóban az arra jogosult személy kéri az adat módosítását. Az Adatkezelő csak így tudja megítélni azt, hogy az új adat valós-e, és ha igen, akkor módosíthatja-e a korábbi adatot.

Az Adatkezelő felhívja továbbá a figyelmet arra, hogy a személyes adataiban bekövetkezett változást az érintett mielőbb jelentse be, ezzel is megkönnyítve a jogszerű adatkezelést, valamint a jogainak érvényesülését.

### **Törléshez való jog**

Az érintett kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül köteles törölni az érintettre vonatkozó személyes adatokat, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a) a személyes adatokra már nincs szüksége abból a célból, amelyből azokat gyűjtötte vagy más módon kezelte;
- b) hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- c) az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy tiltakozik a közvetlen üzletszerzés céljából történő adatkezelés ellen;
- d) a személyes adatokat az Adatkezelő jogellenesen kezeli;
- e) a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- f) a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

### **Az adatkezelés korlátozásához való jog**

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) vitatja a személyes adatok pontosságát; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és ellenzi az adatok törlését, ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

### **Tiltakozáshoz való jog**

Amennyiben a személyes adatok kezelésének az Adatkezelő jogos érdeke (Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pont) a jogalapja, vagy az adatkezelés az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges (Rendelet 6. cikk (1) bekezdés e) pont), úgy az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is.

### **Érdelmérlegelési teszt**

Amennyiben a személyes adatok kezelésének jogalapja az adatkezelő vagy harmadik személy Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdeke, a (47) preambulum bekezdés és az 5. cikk (2) bekezdése alapján az Adatkezelő írásos „érdelmérlegelési tesztet” készít, melyet az érintett kikérhet.

### **Érintetti jogok gyakorlása**

Az érintett a fenti jogait az aktuális adatkezelő e-mail címre megküldött elektronikus levelében vagy az Adatkezelő postacímére eljuttatott postai levélben tudja gyakorolni. Az Adatkezelő az érintett kérelmének vizsgálatát és teljesítését a beérkezését követően indokolatlan késedelem nélkül megkezdi. A kérelem alapján tett intézkedéseinkről az Adatkezelő a beérkezésétől számított 1 hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Amennyiben a kérelmet az Adatkezelőnek nem áll módjában teljesíteni, úgy tájékoztatja az érintettet a megtagadás okairól és a jogorvoslati jogairól.

### **Jogorvoslat**

Amennyiben az érintett úgy ítéli meg, hogy az adatkezelés a GDPR vagy az Infotv. rendelkezéseibe ütközik, illetve sérelmesnek véli azt, ahogy az Adatkezelő a személyes adatait kezeli, akkor javasoljuk, hogy először az Adatkezelőt keresse meg panaszával. A panasz minden esetben kivizsgálásra kerül.

Ha a panasz ellenére továbbra is sérelmezi azt, ahogy az Adatkezelő kezeli az adatait, vagy közvetlenül hatósághoz szeretne fordulni, akkor bejelentéssel élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9. E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)).

Lehetősége van adatainak védelme érdekében bírósághoz fordulni, ha megítélése szerint a Adatkezelő vagy az általa megbízott adatfeldolgozó, vagy közös adatkezelő a személyes adatait a hatályos jogszabályokkal ellentétesen kezeli. A törvényszék az ügyben soron kívül jár el. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím) szerinti törvényszéknél (<http://birosag.hu/torvenyszekek>) nyújtja-e be keresetét.

A lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszéket megkeresheti a <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso> oldalon.